

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem
 SIA JK Namu pārvalde**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par nakts darbu	50 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likums 67.pants. Darba laika uzskaites tabele
2	Piemaksa virsstundu darbu un darbu svētku dienā	100 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likums 68.pants. Darba laika uzskaites tabele
3	Piemaksa, ja darbinieks papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai pilda vakanta amata pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus	Līdz 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Darba likums 65.pants. Darba koplīgums. Piemaksu par prombūtnē esoša Darbinieka aizvietošanu vai vakanta amata pienākumu pildīšanu nosaka ne vairāk kā 2 darbiniekiem.
4	Naudas balva sakarā ar uzņēmumam vai darbiniekam svarīgu notikumu	Nepārsniedzot darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru	Darba koplīgums. Izmaksājot naudas balvu ņem vērā uzņēmuma saimnieciskās darbības rezultātus, darbinieka ieguldījumu uzņēmuma mērķu sasniegšanā, darba disciplīnu, personisko attieksmi, kā arī citus kritērijus (kalendārā gada ietvaros)

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Sociālā nodrošinātība saistībā ar stāšanos laulībā	100% apmaksātas trīs brīvdienas	Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, laulības apliecība (kopija)
2.	Papildatvaļinājums	100% apmaksātas dienas atkarībā no darba stāža (1-5 dienas)	Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, vienu reizi kalendārā gadā tikai arodbiedrības biedriem
3	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, Izziņa par bērna invaliditāti, vienu reizi kalendārā gadā
4	Bēru pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	100% valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, miršanas apliecība (kopija) u.c. dokumenti, kas pierāda radniecību
5	Bēru pabalsts darbinieka nāves gadījumā	100 % apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Darba koplīgums, bērnu rīkotāja iesniegums, miršanas apliecība (kopija) u.c. dokumenti
6	Bērna piedzimšanas pabalsts	100% valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, bērna dzimšanas apliecība
7	Izdevumu kompensācija par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu lēcu, brīļļu ietvaru un darba brīļļu) iegādi	140 euro vienu reizi divos gados	MK 06.08.2002. noteikumu Nr.343 "Par darba aizsardzības prasībām, strādājot ar displeju" 12. pants, 14.pants, Darba koplīgums. Darbinieka Obligātās veselības karte, ārsta slēdziens, darbinieka iesniegums, darījuma apliecinājoši dokumenti
8	Darba nespējas lapa A	100% no pirmās darba nespējas dienas	Darba koplīgums, EDS
9	Sociālā nodrošinātība saistībā ar darba attiecībām (lojalitātes dienas)	100% apmaksātas divas brīvdienas	Darba koplīgums, darbinieka iesniegums