

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem
SIA JK Namu pārvalde

| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|-----------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa par nakts darbu | 50 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes | Darba likums 67.pants. Darba laika uzskaites tabele |
| 2 | Piemaksa virsstundu darbu un darbu svētku dienā | 100 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes | Darba likums 68.pants.Darba laika uzskaites tabele |
| 3 | Piemaksa, ja darbinieks papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai pilda vakanta amata pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus | Līdz 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas | Darba likums 65.pants. Darba koplīgums. Piemaksu par prombūtnē esoša Darbinieka aizvietošanu vai vakanta amata pienākumu pildīšanu nosaka ne vairāk kā 2 darbiniekiem. |
| 4 | Piemaksa par personīgā darba ieguldījumu un darba kvalitāti | Ne vairāk kā 40% apmērā no mēnešalgas | Koplīgums, vadības rīkojums |
| 5 | Naudas balva sakarā ar darbinieka ieguldījumu uzņēmuma mērķu sasniegšanā | Vidējās mēnešalgas apmērā | Darba koplīgums. Izmaksājot naudas balvu ņem vērā uzņēmuma saimnieciskās darbības rezultātus, darbinieka ieguldījumu uzņēmuma mērķu sasniegšanā, darba disciplīnu, personisko attieksmi, kā arī citus kritērijus (kalendārā gada ietvaros) |
| 6 | Naudas balva darbiniekam izbeidzot darba tiesiskās attiecības, saistībā ar pensijas vecuma sasniegšanu | Minimālās algas apmērā | Darba koplīgums, Darbinieka iesniegums |

Informācija par sociālajām garantijām

| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|-----------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Sociālā nodrošinātība saistībā ar stāšanos laulībā | 100% apmaksātas trīs brīvdienas | Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, laulības apliecība (kopija) |
| 2. | Papildatvaļinājums | 100% apmaksātas dienas atkarībā no darba stāža (1-3 dienas) | Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, vienu reizi kalendārā gadā |
| 3 | Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam | 100% apmērā no minimālās algas | Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, Izziņa par bērna invaliditāti, vienu reizi kalendārā gadā |
| 4 | Bēru pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi | 100% valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā | Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, miršanas apliecība (kopija) u.c. dokumenti, kas pierāda radniecību |
| 5 | Bēru pabalsts darbinieka nāves gadījumā | 100 % apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas | Darba koplīgums, bērnu rīkotāja iesniegums, miršanas apliecība (kopija) u.c. dokumenti |
| 6 | Bērna piedzimšanas pabalsts | 100% valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā | Darba koplīgums, darbinieka iesniegums, bērna dzimšanas apliecība |
| 7 | Izdevumu kompensācija par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu lēcu, brīļļu ietvaru un darba brīļļu) iegādi | 140 euro vienu reizi divos gados | MK 06.08.2002. noteikumu Nr.343 "Par darba aizsardzības prasībām, strādājot ar displeju" 12. pants, 14.pants, Darba koplīgums. Darba koplīgumā noteiktās prasības. Darbinieka Obligātās veselības karte, ārsta slēdziens, darbinieka iesniegums, darījuma apliecinājoši dokumenti |
| 8 | Darba nespējas lapa A | Likumdošanā noteiktajā kārtībā | Darba koplīgums, EDS |
| 9 | Sociālā nodrošinātība saistībā ar darba attiecībām (lojalitātes dienas) | 100% apmaksātas divas brīvdienas | Darba koplīgums, darbinieka iesniegums |

Informācija aktualizēta: 17.06.2022.