



ATALGOJUMA POLITIKA

SIA JK Namu pārvalde (turpmāk – Namu pārvalde) atalgojuma politikas mērķis ir noteikt darbinieku atalgojuma pamatprincipus.

Namu pārvaldes atalgojuma politika ietver mērķi - saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Namu pārvaldes attīstības stratēģijā noteikto darbības mērķu un uzdevumu izpildi.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem Namu pārvaldes darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

Namu pārvaldē ir izstrādāta vienota atalgojuma sistēma balstoties uz sekojošiem pamatprincipiem:

1) Konkurētspējīga atalgojuma līmeņa uzturēšana

Namu pārvalde nodrošina darba samaksas līmeni, kas dod iespēju darbiniekiem apmierināt sociāli – ekonomiskās vajadzības. Namu pārvalde ir sociāli atbildīgs darba devējs, ievērojot normatīvo aktu nosacījumus darba tiesību un darba aizsardzības jomā.

Namu pārvalde pastāvīgi apzina, vai darba samaksas līmenis ir salīdzināms ar citiem līdzvērtīgiem uzņēmumiem. Darba samaksas līmenis tiek noteikts atbilstoši Namu pārvaldes finansiālajām iespējām un ekonomiskajai situācijai pilsētā un valstī ar mērķi saglabāt un piesaistīt kvalificētus un spējīgus darbiniekus, kā arī motivēt visus darbiniekus efektīvākai darba izpildei.

2) Atalgojuma taisnīgums

Taisnīguma princips paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādu darba ieguldījumu, sadalot amatus pa amatu grupām.

Darbinieka atalgojumu attiecīgajai amatu grupai nosaka, ievērojot šādus individuālā vērtējuma kritērijus:

- darbinieka profesionālā pieredze, kas ir būtiska Namu pārvaldes funkciju izpildei un kuru izvērtē valdes loceklis, ņemot vērā darbinieka amata aprakstā noteiktās prasības attiecīgajā jomā;
- darbiniekam ir attiecīga izglītības pakāpe attiecīgajā jomā.

Atalgojuma elementi uz visiem darbiniekiem tiek attiecināti vienādā apmērā, atbilstoši vienlīdzīgu tiesību principam.

3) Darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam

Namu pārvalde pastāvīgi meklē risinājumus, kā optimāli nodrošināt saikni starp darbinieka individuālo darba sniegumu un darba samaksu. Namu pārvalde novērtē darbinieku individuālo sniegumu un nodrošina atbilstošu samaksu par darbu izpildi. Valde pilnvarojuma ietvaros lemj par amatalgas izmaiņām amatu grupās un stimulējošu atalgojuma elementu piemērošanu.

4) Darba samaksas caurskatāmība

Namu pārvaldes atalgojuma sistēma ir atklāta un paredz vienādas iespējas visām struktūrvienībām bez noteiktiem izņēmumiem, darbinieku atalgojuma elementus nosaka Namu pārvaldes iekšējie normatīvie dokumenti, kas izstrādāti saskaņā ar Darba likumu un Namu pārvaldes statūtiem.